Rapport d'activité 2022

FACE VAL DE MARNE

Les entreprises contre l'exclusion

ans

43 rue du Moulin Bateau
94380 Bonneuil-sur-Marne
Tél. : 01 48 52 15 58

https://face94.org

Face Val de Marne

@facevaldemarne

Sommaire

Qui sommes-nous ? 4

Une communauté agissante 5

2012-2022 6
Pêle-mêle d'une décennie & chiffres clés

Impact 2022 9
Impact en chiffres

Entreprises & territoires 10
Des engagements réciproques
Créer de la valeur sur le territoire

Éducation 12
Ouvrir le champ des possibles
Éducation, une priorité partagée

Emploi 14
Rendre l'entreprise accessible à tous
L'emploi local, un atout territorial

Ensemble et pluriels 16

2023, une année de transition 18

Nos soutiens 20

10 ans

Édito

Julien ROUILLIER

Président

Chers membres, partenaires et amis,

En tant que Président de la Fondation Agir Contre l'Exclusion du Val-de-Marne, je suis heureux de vous présenter le rapport d'activité de l'année 2022, une année marquée par des défis sans précédent, mais aussi par une résilience et une détermination impressionnantes.

L'année 2022 a mis en lumière l'importance de notre engagement envers un objectif fondamental : lutter contre l'exclusion, les discriminations et la pauvreté. Notre collectif d'entreprises agissantes a œuvré au cœur des territoires, apportant son soutien à celles et ceux qui en avaient le plus besoin.

Malgré les pressions économiques, financières et écologiques, nos actions ont produit un impact social significatif, tangible et réel. Nous avons montré qu'il est possible de réussir même dans un contexte difficile. Nous avons réussi parce que nous avons choisi de privilégier la proximité, l'écoute et le sur-mesure, ce qui a permis d'atteindre les personnes les plus vulnérables, de répondre à leurs besoins spécifiques et les soutenir dans leur parcours d'insertion.

Nous n'avons jamais perdu de vue les entreprises qui, malgré leurs difficultés, ont continué à créer des opportunités d'inclusion. Nous les remercions sincèrement pour leur engagement sans faille et leur esprit solidaire, et espérons qu'elles seront encore nombreuses à nous rejoindre.

2023 sera une année de transition, une occasion de renouveler nos engagements et de renforcer nos actions. Nous continuerons à travailler en étroite collaboration avec tous les acteurs de notre écosystème, pour faire en sorte que personne ne soit laissé pour compte.

Nous remercions toutes les personnes qui ont été à nos côtés en 2022 et nos financeurs pour leur confiance.
Nous avons hâte de continuer à travailler ensemble pour un monde plus juste et plus inclusif. Votre soutien est essentiel pour nous permettre de poursuivre notre mission.

Ensemble et pluriels, nous faisons la différence.
Merci pour cela.

Un réseau d'entreprises engagées pour l'intérêt général,
agréé par la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), reconnue d'utilité publique,
1er réseau national d'entreprises sociétalement engagées.

Qui sommes-nous ?

En 2012, sous l'impulsion du Conseil départemental, FACE Val de Marne s'implante avec 38 entreprises du territoire. Structure associative, son réseau se compose aujourd'hui d'une centaine d'organisations de toutes tailles, issues d'horizons pluriels : entreprises, classiques ou adaptées, Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE), Chambres consulaires et têtes de réseau économiques.

Leur point commun ? La volonté d'agir sur le territoire, localement, concrètement, individuellement ou collectivement.

Toutes se montrent solidaires envers les personnes éloignées ou exclues de l'emploi, dans toutes leurs diversités comme leurs singularités : personnes en insertion, migrant.es, handicapé.es, BRSAtes[1], jeunes, seniors, avec ou sans qualification.

Leurs priorités :

- agir au quotidien, au plus près du territoire et de ses habitant.es ;
- ancrer l'économie locale, durablement et utilement, dans une réalité économique et sociale concrète, palpable, à mesure d'homme - et de femme bien sûr -.

Présidée par une SIAE (Structure d'Insertion par l'Activité Économique), gouvernée par des structures plurielles, FACE Val de Marne se singularise par la mixité de ses financements, privés comme publics, qui permettent à l'équipe de :

imaginer, bâtir et déployer avec force et engagement des solutions inclusives autour de 3 axes :

Entreprises & territoires

Éducation

Emploi

10 ans

1 : Bénéficiaire du revenu de solidarité active

10 ans

Une communauté agissante

FACE Val Marne est un acteur de la communauté Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), reconnue d'utilité publique, présidée depuis juillet 2022 par Jean CASTEX, ancien Premier ministre, par ailleurs Président directeur général du groupe RATP.

En France, 42 clubs, 37 fondations abritées et 4 structures de médiation représentent FACE comme un tiers-lieu de l'inclusion, dans lequel foisonne des actions solidaires, des initiatives et expérimentations prometteuses. Ensemble, nous représentons FACE, cette communauté d'experts mobilisés dans les territoires pour accompagner, en proximité, les publics vulnérables.

Au cœur de cet écosystème fertile : les entreprises.
Elles sont près de 5 000 a avoir investi cet espace de rencontres, d'échanges où elles trouvent l'inspiration et la dynamique utiles pour agir responsable.

FACE Val de Marne, reliée à cette communauté, participe aux travaux de la Fondation FACE. Elle contribue, à sa mesure, à l'émergence de projets à impact local, social et humain.

Julien ROUILLIER et Sylvie MELNIKOFF, Président et Directrice de FACE Val de Marne, aux côtés de Jean CASTEX et Timothée DELACÔTE, Président et Délégué général de la Fondation nationale FACE (rencontres nationales de la communauté FACE – mai 2023).

FACE Val de Marne, un collectif d'entreprises au cœur des réalités territoriales

Si la Fondation FACE impulse des solutions au niveau national pour les essaimer méthodiquement dans les territoires, FACE Val de Marne trace aussi sa voie localement, dans la proximité. Aux côtés des acteurs publics, privés et associatifs du territoire, son ambition est de coopérer et agir collectivement « responsable » et « solidaire ».

En réponse aux nécessités locales et à l'importance de ses enjeux, il semble essentiel que les acteurs locaux se connaissent, décloisonnent, partagent et ouvrent leurs initiatives pour explorer, tester et déployer des actions, dans toute leur richesse et leur diversité.

L'empreinte inclusive s'amplifiera d'autant que les synergies s'appuieront sur la dynamique et la force d'action du mouvement entrepreneurial.

Par son ancrage local, FACE Val de Marne incarne, depuis 10 ans, l'engagement des entreprises aux côtés de ses partenaires locaux et des pouvoirs publics.

2012-2022 : pêle-mêle d'une décennie

Revue de photos choisies marquant les 10 années écoulées.

Ces quelques illustrations* témoignent de la diversité et de la pluralité des engagements de nos entreprises-membres : sensibilisation aux métiers, ateliers, immersions en entreprise, programmes d'accompagnement, forums métiers & recrutements..., production d'études exprimant la voix de l'entreprise sur les travaux du Grand Paris Express, l'employabilité des BRSAtes, cartographie des acteurs de l'insertion sur le territoire de Paris Est Marne & Bois,... Et pour partager avec le plus grand nombre des événements fédérateurs sur la RSE : matinales, théâtre-forum.

Des interventions multiples scellées en 2019 avec l'État par la signature de la Charte « Le Val-de-Marne, une chance. Les entreprises s'engagent ».

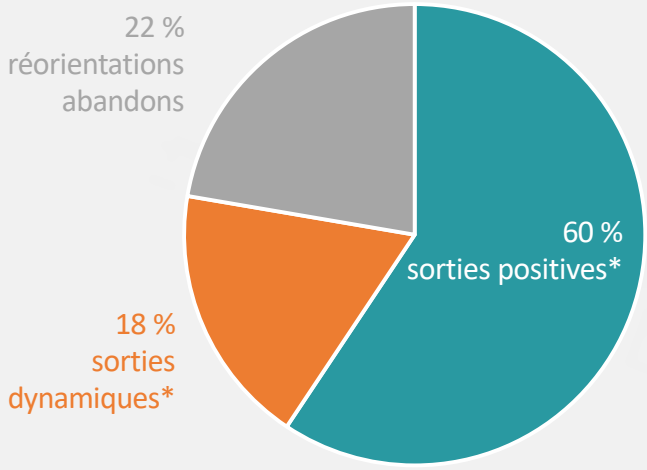
* Illustrations et détails à retrouver dans les précédents rapports d'activité : www.face94.org

10 ans

10 ans Chiffres clés

9093 participant.es
7222 bénéficiaires
611 personnes accompagnées

1 123 stages/immersions proposés
829 ateliers
32 forums
7 événementiels dont **3** matinales sur la RSE
17 sessions d'accompagnement



Près de 8 accompagnements sur 10 connaissent un dénouement durable ou intègrent des parcours alternatifs.

14 modules de formation RSE à la carte

4 études
- 1 étude de préfiguration de Charte entreprises & quartiers sur Seine-Amont
- « Imaginons la Maison du métro »
- 1 projet d'accompagnement « Favoriser l'employabilité des BRSAtes »
- 1 cartographie des acteurs sociaux et de l'emploi de Paris Est Marne & Bois

3 publications
- 1 guide méthodologique sur le parrainage/marrainage
- 1 guide sur l'égalité et la diversité
- 1 enquête départementale égalité/diversité partagée au plan national

2 supports ludiques
Jeux sur les fonctions de l'entreprise

* : sorties positives : contrat de travail ou formation qualifiante ≥ ou égal à 6 mois
sorties dynamiques : contrat de travail ou formation qualifiante ≤ à 6 mois

Impact 2022

Entreprises & territoires

Éducation

Emploi

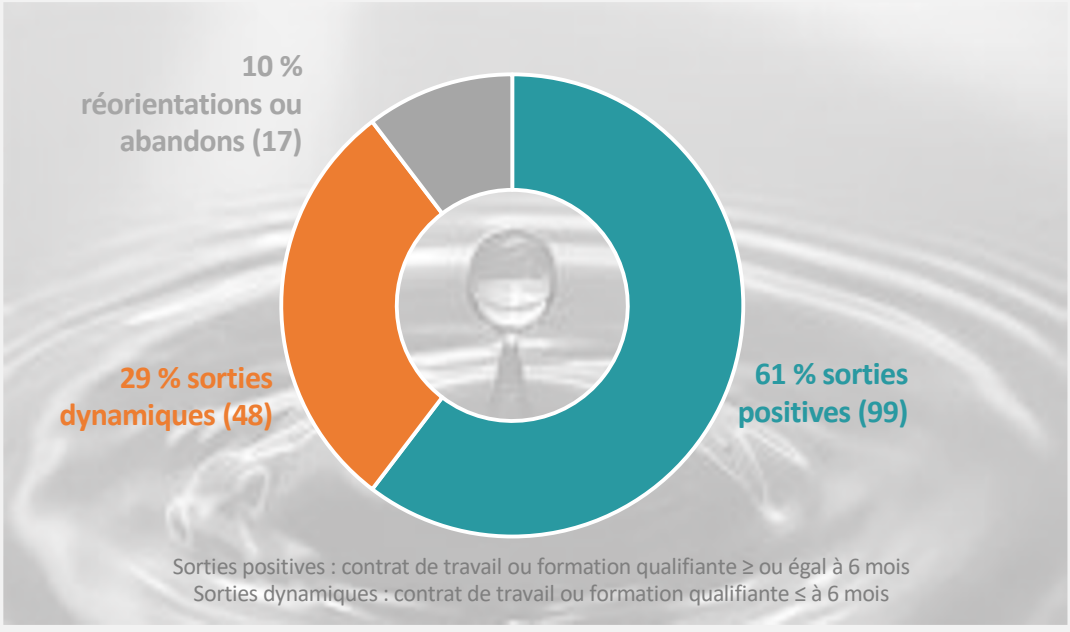
Impact en chiffres

2022

2666 heures de bénévolat des entreprises
726 participant.es
439 bénéficiaires
164 personnes accompagnées

61 ateliers
35 immersions en entreprise
10 sessions d'information collective & recrutement
4 forums dont 1 coorganisé avec la Cité des métiers du Val-de-Marne

Parmi les **164** Val-de-marnais.es intégré.es aux dispositifs d'accompagnement FACE Val de Marne, **90 %** connaissent une remobilisation positive, soit **9 personnes sur 10 !** La Fondation nationale compte, au cumul de toutes ses entités, 85 % de succès, avec 47 % de sorties positives, 38 % de sorties dynamiques.



L'année 2022 connaît une nette augmentation en nombre de participant.es et de bénéficiaires avec respectivement **+14 %** et **+79 %** .

Avec **+33 %** de personnes accompagnées en 2022 (vs 123), la tendance pressentie l'année précédente semble se confirmer : nos publics, aux profils si particuliers, recherchent principalement une relation individuelle et personnalisée.

L'accompagnement sur-mesure doit donc perdurer parmi les singularités de FACE Val de Marne, au même titre qu'y figure l'investissement, le soutien opérationnel et le temps consacré par ses entreprises-membres, ses dirigeant.es comme leurs collaborateur.ices.

Les entreprises sont au cœur de FACE Val de Marne et du territoire. À travers leurs actions, individuelles ou collectives, elles s'affirment, apportent des réponses opérationnelles, créent de la valeur localement au profit de toutes et tous !

Des engagements réciproques

FACE Val de Marne s'emploie à fédérer toutes les formes d'engagement utile et durable de ses entreprises-membres. Pour ce faire, l'action solidaire doit s'organiser en prise directe avec les réalités territoriales, en lien étroit avec les acteurs locaux. C'est donc tout naturellement que FACE Val de Marne s'associe volontiers aux initiatives, dispositifs et manifestations où interagissent acteurs privés et publics.

Un triplet d'opérations pour le retour à l'emploi des BRSAtes

L'accès à l'emploi, notamment dans les secteurs du BTP, numérique et transport, constitue un pilier essentiel de l'inclusion. Dans cet objectif, les parties prenantes scellaient en avril 2022 leur engagement auprès du Conseil départemental du Val-de-Marne, en présence d'Olivier CAPITANIO, son Président, et Tonino PANETTA, 13ème Vice-président en charge de l'insertion professionnelle, de la formation et de l'ESS.

Parmi les entreprises signataires, on y retrouve celles déjà fortement investies dans nos dispositifs d'accompagnement : Groupe RATP, Keolis, Transdev, ainsi qu'Evariste, fédération d'entrepreneurs, dont R2T BTP fait partie.

À l'issue d'une expérimentation affinée 26 mois durant au sein de FACE Val de Marne, l'action « Emploi dans le BTP & espaces verts » fait l'objet d'une convention renouvelée pour deux années (2022-2023) avec un objectif d'intérêt général de 140 accompagnements. 2021 ayant connu un résultat de +40 % de personnes remobilisées vers et dans l'emploi, 2022 se dévoile en détail page 14 !

Pour FACE Val de Marne, cette signature est un acte fort de confiance et de reconnaissance renouvelées par le Conseil départemental et son exécutif.

10 ans

Un job dating consacré aux secteurs en tension

« Les entreprises s'engagent en Val-de-Marne » et FACE Val de Marne avec, en tant que 1ère association signataire de la charte dès 2019.

Face aux difficultés de recrutement rencontrées par l'ensemble des entreprises - Val-de-Marne compris - la DRIEETS[1] 94, chef de file du club des entreprises inclusives comptant plus d'une centaine d'entreprises signataires, a organisé un job dating le 23 juin 2022.

Entreprises du BTP, du numérique ou encore des services à la personne dont nombre de nos entreprises-membres ont également embrassé l'initiative en leur nom propre.

FACE Val de Marne, partenaire de la charte IMPACTS, lancée par SEGRO France

Le 21 septembre 2022, FACE Val de Marne, 6 autres partenaires[2] et 35 entreprises signaient la charte IMPACTS, lancée par SEGRO France sur le parc d'activités des Petits Carreaux. Aménageur et gestionnaire de cette ZA, SEGRO France a fédéré collectivités, acteurs de l'enseignement, de la formation, de l'emploi, de l'insertion sociale et professionnelle, ainsi que locataires et copropriétaires du parc pour collaborer et mettre en œuvre des actions communes et pérennes en faveur des personnes éloignées de l'emploi et en situation d'exclusion.

Julien ROUILLIER, Président de FACE Val de Marne, aux côtés de Laurence GIARD, Directrice générale France – SEGRO, lors de la signature de la charte IMPACTS le 21 septembre 2022.

Concrètement, SEGRO invite à des engagements réciproques avec « IMPACTS », acronyme bien-nommé pour : Insertion – Mission - Partenariat - Alternance - Carrières - Talents - Stages.

Avec 150 entreprises implantées dans le parc d'activités des Petits Carreaux, regroupant plus de 3000 salarié.es, IMPACTS présage d'un formidable potentiel d'interactions et de réalisations collectives.

[1] : Direction régionale interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

[2] : Villes de Bonneuil-sur-Marne et de Sucy-en-Brie, Ares/Ateliers sans frontières, E2C94, Emmaüs Solidarité et le collège Paul Éluard (Bonneuil-sur-Marne).

FACE Val de Marne permet aux entreprises d'agir pour l'intérêt général.
Dans un espace ouvert aux interactions plurielles, elles sont encouragées à oser, expérimenter Et transformer leurs aspirations sociétales en solutions concrètes.

339
participant.es

161
bénéficiaires

28
Accompagnements

26
ateliers

22
stages

12
visites d'entreprise

10 ans

Ouvrir le champ des possibles

Au fil des ans durant lesquels les dispositifs probants se sont affinés, les pratiques se démultiplient, s'enrichissent en continu d'idées et de partenariats externes. Ils nourrissent et consolident nos modes d'intervention auprès des jeunes en quête d'avenir, en même temps que notre détermination à révéler des vocations.

Présenter une image réaliste de l'entreprise et de ses métiers

Tous équipés de casques blancs, 132 élèves de 3ème du Collège Roland Garros de Villeneuve-Saint-Georges ont été accueillis sur le poste source d'Enedis situé à proximité.

Cet accueil sur site, réalisé en plusieurs sessions, est une occasion supplémentaire pour déconstruire les représentations liées à ce site impressionnant, sillonné de grands câbles accrochés à des mastodontes de fer ou pylônes électriques.

Accompagnés d'une équipe de techniciens chevronnés, collégien.nes, enseignant.es et représentant.es de la DSDEN[1] 94, sont repartis avec une image plus précise des métiers de la maintenance et de l'utilité de cet ouvrage : relier le réseau de transport d'électricité et le réseau de distribution, à la source de l'alimentation de 19 communes du département.

Inscrite dans le périmètre des Cités éducatives, cette initiative, saluée par le rectorat de Créteil, répond à un objectif national : lutter contre les inégalités notamment dans le cadre scolaire, aider et intensifier l'accompagnement éducatif des 3-25 ans des quartiers prioritaires.

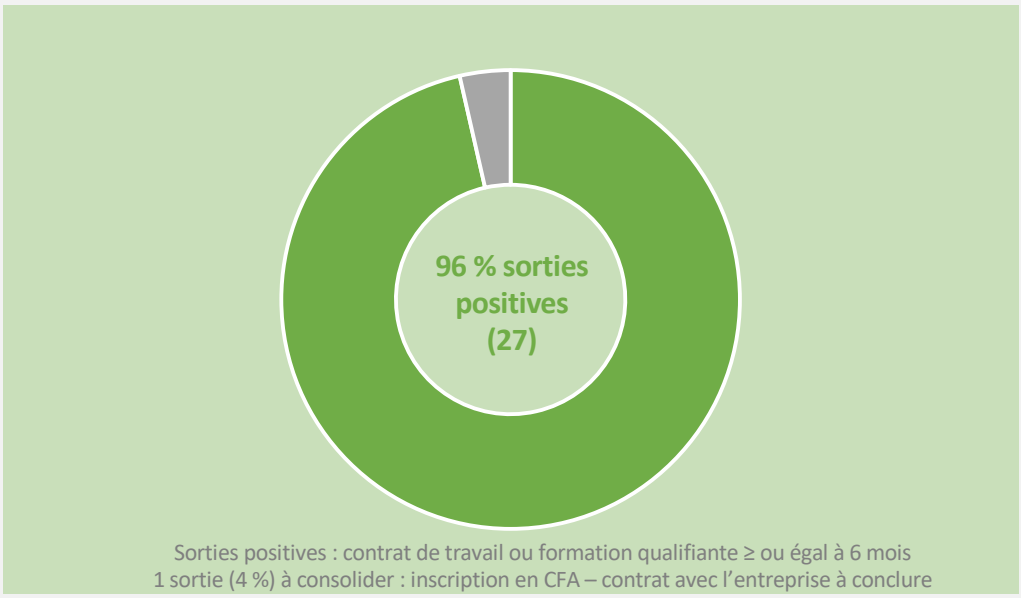
Dans cette perspective, un projet de déploiement en 2023 prévoit une alliance entre acteurs éducatifs et FACE Val de Marne. Aussi, le stage de 3ème connaîtra une nouvelle approche : chaque jeune visitera chaque jour une entreprise pour élargir son champ des possibles !

1 : Direction des services départementaux de l'éducation nationale

Éducation, une priorité partagée

Parrainage pro, promesses tenues !

Parmi les 28 jeunes préalablement préparés en ateliers collectifs, puis individuellement guidés par leur parrain ou marraine, 27 ont trouvé une solution stable : CDI ou contrat d'apprentissage signés, majoritairement en cohérence avec leur vœu initial !



Sorties positives : contrat de travail ou formation qualifiante ≥ ou égal à 6 mois
1 sortie (4 %) à consolider : inscription en CFA – contrat avec l'entreprise à conclure

Après 6 mois de parrainage/marrainage, nos bénévoles, dirigeant.es et collaborateur.ices d'entreprise, clés de voûte du projet professionnel de leur filleul.e, peuvent être fièr.es de leur investissement.
Les filleul.es ont également salué la performance de notre Chargée de mission, restée à la manœuvre à leurs côtés !

De haut en bas : réunions de clôture des sessions 11 et 12 en présence des marraines et parrains. Anne Barrière-Matéus honorée d'un disque d'or par les jeunes pour son travail et sa détermination à concrétiser leur projet pro !

Avec l'implication

- ENEDIS
- EVARISTE FÉDÉRATION D'ENTREPRENEURS
- FRANCE TRAVAUX
- GROUPE VALOPHIS
- KEOLIS
- NGE
- SUEZ
- SPTP & TP
- TERIDEAL
- TRANSDEV
- TT GÉOMÈTRES EXPERTS

Rendre l'entreprise accessible à tous

Quelle que soit leur taille, quel que soit leur secteur d'activité, les entreprises rencontrent des difficultés à trouver les salarié.es dont elles ont besoin.

Un objectif s'impose : diversifier les modes de recrutement !

387
participant.es

278
bénéficiaires

136
accompagnements

2335
heures d'immersion

35
ateliers

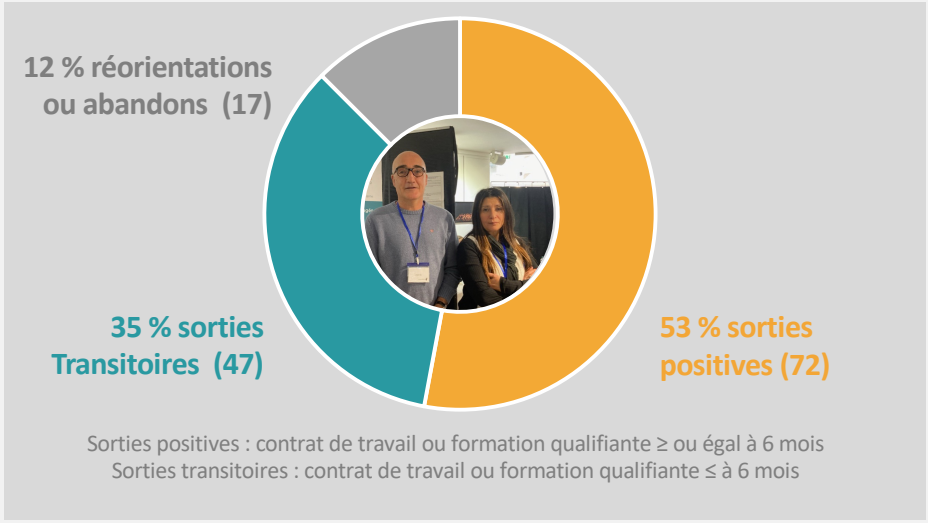
10
Sessions de recrutement

10 ans

Le parti pris de FACE Val de Marne : connaissances et savoir-faire ne sont pas les seuls critères d'accès à l'emploi.
La crédibilité professionnelle repose moins sur les seules compétences acquises que sur les capacités à en acquérir de nouvelles, régulièrement et rapidement.

Recruter sur les appétences

Au regard des résultats probants des 26 mois de pratique sur l'action « Emploi dans le BTP & espaces verts » FACE Val de Marne intervient auprès des candidat.es non retenu.es en sessions de recrutement par les partenaires pilotes[1]. Pour l'équipe dédiée à l'emploi et à l'insertion professionnelle, il s'agit de proposer aux personnes volontaires des suites de parcours dans le secteur du BTP. Tel est le cas pour 53 % des bénéficiaires remis à l'emploi. Quant aux 35 % restants, c'est sur la base des aspirations et appétences professionnelles identifiées que l'équipe construit des passerelles vers d'autres secteurs d'activité en s'appuyant notamment sur les tremplins et les formations.



Sorties positives : contrat de travail ou formation qualifiante ≥ ou égal à 6 mois
Sorties transitoires : contrat de travail ou formation qualifiante ≤ à 6 mois

Établir le lien autour de mots-clefs de dirigeant.es en leur présence

Parmi la vingtaine d'ateliers thématiques existants, « l'importance du savoir-être en entretien de recrutement ou en situation professionnelle » reste le plus prisé. Le temps d'½ journée, les « soft skills » chers aux RH se traduisent en mots-clefs illustrés à l'aune du vécu et la réalité de chaque participant.e.

FACE Val de Marne anime près de 3 ateliers par mois dans diverses structures-hôtes, telles que la Cité des métiers, les services emploi de collectivités, structures d'insertion, etc.

[1] : Partenaires de l'action « Emplois dans le BTP & espaces verts » : Pôle emploi, le Département et deux entreprises de Travaux Publics.

2022

L'emploi local, un atout territorial

Mobiliser le public sur les secteurs porteurs

Deux forums sur deux secteurs en tension ont mobilisé FACE Val de Marne en 2022 : l'aéroportuaire, sous l'égide de l'association Orly-Paris le 13 octobre, précédé par le forum de la construction co-organisé le 13 avril avec la Cité des métiers du Val-de-Marne, affichant un mur de près de 200 offres.

Les entreprises se déplacent lorsqu'il s'agit de recruter ! Job meetings, conférences et ateliers ont trouvé leur public en circuit court de l'emploi local. Plus d'une 100aine de visiteurs ont directement échangé avec FACE Val de Marne lors de ces rencontres de l'emploi.

Sortir du vestiaire, aller au stade et vers l'emploi

Des entreprises-membres se sont ouvertes à de nouvelles approches de recrutement prêtes à donner leur chance à des personnes qui disposent d'un vrai potentiel outre les pré-requis imposés. C'est sur le terrain que le coup de sifflet d'engagement a réuni la team de candidat.es FACE Val de Marne contre l'équipe de managers d'Enedis.

La team FACE Val de Marne : des demandeurs d'emploi entraînés à rejoindre ENEDIS sur le terrain et plus si affinités !

Si la performance sportive reste à démontrer, deux candidat.es ont touché leur but, retenu.es grâce à l'entraînement intensif de Salima LANDAIS, chargée de mission et capitaine d'un jour !

Se qualifier aux métiers tournés vers l'avenir

S'il est évident que les diplômes sont essentiels à certains métiers, encore faut-il prévoir les passerelles nécessaires à former celles et ceux repéré.es pour leurs appétences à les exercer.

En partenariat avec L'AFANEM, centre de formation sur les solutions énergétiques, 6 jeunes majeurs suivis par FACE Val de Marne ont intégré une session pré-apprentissage aux « métiers de la maintenance dans le génie climatique ».

Depuis, toutes et tous ont rejoint la voie de l'alternance et poursuivent leur formation qualifiante au sein des entreprises parties prenantes : Dalkia, Engie et Sodexo.

Avec l'implication

- ACE PRO
- AFANEM
- AFPA
- AFTRAL
- APPRENTIS D'AUTEUIL
- BOUCHERIE ARID
- CNFP
- DALKIA
- ECLEEPSE INTERIM
- ENEDIS
- ENGIE
- EVARISTE FÉDÉRATION D'ENTREPRENEURS
- GRETA
- IDEAL
- IPKM INTERIM
- KEOLIS
- NGE
- OTIS
- PASSERELLE
- PRO EMPLOI
- SEGRO
- SNTPP
- SODEXO
- SPTP & TP
- SUEZ
- TK ELEVATOR
- TRANSDEV
- VALENTIN ENVIRONNEMENT
- WBC COUVERTURE

Ensemble et pluriels

L'équipe des permanent.es

Une communauté de femmes et d'hommes aux expériences variées et aux compétences multiples qui s'appuie sur :

7 permanent.es
2 bénévoles
17 administrateur.ices
dont 12 siègent au Bureau

Sylvie MELNIKOFF
Directrice

Yamina BEZINE
Secrétaire administrative
& comptabilité

Nathalie LOBATO
Chargée de mission
animation et développement
du réseau

Guy MAHÉO
Mécénat de compétences
Orange
Chargé de la prospective

Anne BARRIÈRE-MATÉUS
Chargée de mission
Éducation & insertion
professionnelle des jeunes

Salima LANDAIS
Chargée de mission
Emploi & insertion
professionnelle
des adultes

Entreprises & territoires

Éducation

Emploi

Vincent DUNGLAS
Chargé de mission
Emploi & insertion
professionnelle des adultes

Victor BECKER
Bénévole communication
Chef de produit chez Casino

Anahys NOLASCO, alternante en 2022, a obtenu son diplôme d'agente d'accueil et pris son envol vers d'autres horizons.

Guy DEGUEURCE, Mécénat de compétences Orange, puis bénévole, a rejoint les embruns bretons.

Gouvernance

Ensemble et pluriels, ils cumulent un précieux capital d'expériences au sein de FACE Val de Marne et son écosystème.

L'engagement de chacun.e renforce l'efficacité de nos actions, au service de l'intérêt général.

Julien ROUILLIER *
Président
Directeur général
URBAN ENVIRONNEMENT
Villejuif

Nicolas DUCELLIER *
Vice-président
Directeur général
EVARISTE PROSPECTIVE
Valenton

Eric CLIPET *
Vice-président & Trésorier
Directeur
SPTP & TP - Cachan

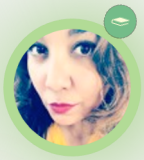
Géraldine FROBERT *
Vice-présidente & secrétaire
Directrice
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE
DÉPARTEMENTALE 94

Bernard BENOIST *
Vice-président
Président du Conseil
de surveillance - UCP
Bonneuil-sur-Marne

Antoine DOUSTEYSSIER *
Vice-président
Délégué territorial Val-de-Marne
ENEDIS - Alfortville

David ORZECH *
Vice-président
Directeur des relations
avec les collectivités locales
du 94 - ORANGE – Arcueil

Patrick BELLOQ *
Vice-président
Vice-président de la
CHAMBRE DE MÉTIERS
ET DE L'ARTISANAT 94



Tamara BLANDY *
Vice-présidente
Responsable RH
VTMTP
Limeil-Brévannes

Jamila BENBOUYA *
Vice-présidente
Cheffe de projet
Groupe VALOPHIS
Créteil

Raphaël KELLE *
Vice-président
Directeur Île-de-France
DSI, entreprise adaptée
Marolles-en-Brie

Didier MASSERON *
Vice-président
Directeur d'exploitation
VALENTIN ENVIRONNEMENT
Alfortville

* Membres du Bureau

Remerciements chaleureux

Michelle DUCREST *
Vice-présidente
partie à la retraite
DAF
ENTREPRISE DUCREST
Saint-Maur-des-Fossés

Avec l'implication

Delphine BINOIS
Héloïse BOUILLARD
Maud BREHERET
Léa BRUNERIE
Sophie POUPINEL
Nassima TAFERANT

Ève BEL ANGE
Responsable Territoriale - Développement
Économique et Social 94-91
SDG – Influence, Territoires et International
Agence territoriale Paris & Sud-Est IDF Créteil

Pierre BONICEL
Directeur de secteur
Essonne Val-de-Marne
KEOLIS
Orly

Laurent LEVRARD
DRH Sud Île-de-France
SUEZ Eau France SAS

Timothée DELACÔTE
Délégué général
FACE nationale

Tonino PANETTA
Vice-président du
CONSEIL DÉPARTEMENTAL
du Val-de-Marne

2023,
une année de transition

En 2022, l'environnement de FACE Val de Marne a changé : un nouvel exécutif au conseil départemental avec des priorités et des modalités actualisées en matière de politiques sociales et d'insertion, un repositionnement de la Fondation nationale avec la nomination de Jean CASTEX à sa présidence, et des règles de financement modifiées.
Un tel contexte incite FACE Val de Marne à réfléchir au devenir de l'association et à l'évolution de ses actions.

État des lieux et constats

Depuis 2012, FACE Val de Marne est un laboratoire d'ingénierie d'inclusion au croisement des publics vulnérables, des acteurs institutionnels grâce à l'élan sociétal des entreprises.

Tiers-lieu de l'action solidaire, les solutions inclusives s'imaginent, prennent corps, se testent, se déploie (ou pas) en nombre.

En 2019, les leçons tirées de ces expériences ont permis à l'association de se recentrer sur les dispositifs les plus pertinents au regard de sa mission d'intérêt général. Par la même, la signature d'accords avec les pouvoirs publics et les subventions pluriannuelles ont renforcé sa légitimité d'acteur inclusif reconnu dans le paysage local.

S'ensuit la crise épidémiologique où le collectif a démontré sa capacité de présence et résilience, et « fait FACE » aux publics à la précarité accrue et aux entreprises dans la tourmente.

Ce cap franchi, FACE Val de Marne a resserré son périmètre d'intervention autour de trois axes : « Entreprises & territoires », « Éducation » et « Emploi ». Ils répondent communément à ses engagements sociétaux, tant envers ses soutiens financiers, publics comme privés qu'à l'égard de ses publics aux profils si divers.

La conjonction de trois crises - sanitaire, climatique et économique - a doté FACE Val de Marne d'un savoir-faire spécifique, professionnalisant ses pratiques d'accompagnement individuel auprès de populations vulnérables plus durement fragilisées.

2023…

Vers un plan d'action concerté

En 2022, les enjeux s'amplifient. L'augmentation du nombre de BRSAtes et les tensions sur le marché du travail modifient profondément les attentes des entreprises, institutionnels et partenaires ainsi que des bénéficiaires.

2023 sera une année de transition pour préparer et partager la vision des prochaines années de FACE Val de Marne.

Quatre orientations stratégiques à coconstruire

- Développer notre capacité d'innovation ;
- booster les financements et les partenariats ;
- animer & développer le réseau entreprises & territoires ;
- communiquer : rendre nos actions et nos engagements plus visibles.

La 1ère orientation « innovation » doit marquer la différenciation de FACE Val de Marne et la distinguer comme le « connecteur à l'entreprise » dans le paysage associatif.

Les deux orientations suivantes répondent au besoin de construire un modèle économique viable et pérenne, permettant à l'association de sécuriser ses financements, privés comme publics, et « absorber » sereinement d'éventuels aléas de trésorerie.

Enfin, la 4ème orientation rend compte du bon fonctionnement et de l'efficacité de notre réseau, du respect des engagements envers nos membres et partenaires et de l'affectation des ressources consacrées à l'intérêt général.

Ces orientations se déclineront en objectifs opérationnels, puis traduites en actions locales concrètes, utiles et mesurables.

10 ans, c'est un bon âge ! Celui où FACE Val de Marne est en pleine maîtrise de ses atouts et des réalités du territoire ; l'âge où elle est prête, avec les entreprises, à intégrer et bâtir un plan d'action qui guide, inspire et adapte sa raison d'être aux évolutions de demain.

Aussi, l'association compte sur l'engagement et la confiance de toutes ses parties prenantes pour vivre le plaisir de construire ensemble ses futurs succès.

Nos soutiens

FACE VAL DE MARNE
Les entreprises contre l'exclusion

Bienvenue
2023

- ACE PRO
- ELASTISOL
- IPKM INSERTION
- RANKO
- SNEP

KEOLIS Ouest Val-de-Marne, Seine-Essonne, Sénart, Val-de-Marne
Pro Emploi Intérim, Entreprise
r2t Bâtiment, BTP , Centre Auvergne Limousin, Espaces verts, Normandie, Placement, Rond-point Intérim
transdev Autocars Tourneux, Daniel Meyer, Mouv'Idées, RMTT, Soc. de transport automobile, Transdev Sénart

Autres entités impliquées dans nos actions : ACE PRO | AFPA | AFTRAL | APPRENTIS D'AUTEUIL | BOUCHERIE ARID | CNFP | DALKIA | ECLEEPSE INTERIM | DSR Auto école sociale et solidaire | ENGIE | ERI | EVARISTE fédération d'entrepreneurs | EXPLORATEUR DE METIERS | FFB | FONDATION CASINO | FRTP | GRETA | IDEAL | IPKM INSERTION | NGE | OTIS | RSE ATTITUDE | SODEXO | TERIDEAL | TK ELEVATOR | WBC COUVERTURE

Partenaires locaux :

Co-partenaires financiers

MERCI !

Adhésions, dons, solde de la taxe d'apprentissage,
contributions volontaires et fonds publics concrétisent nos actions