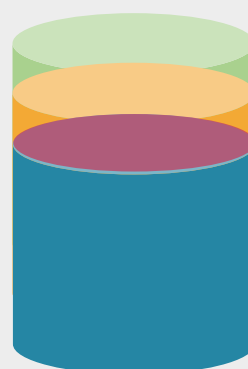


Rapport d'activité

FACE

Les entreprises contre l'exclusion



2021

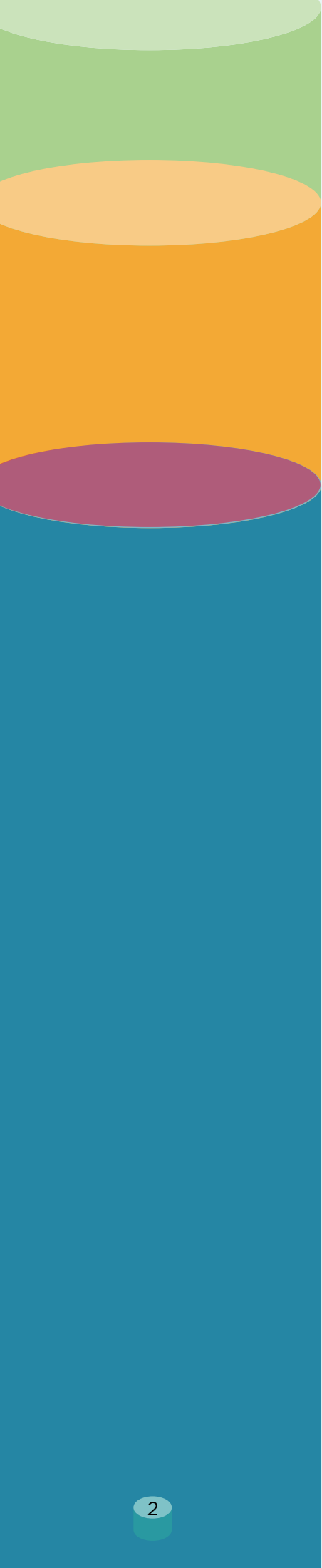
43 rue du Moulin Bateau
94380 Bonneuil-sur-Marne
Tél. : 01 48 52 15 58



<https://face94.org>



@FACEValdeMarne



Sommaire

Édito	3
Qui sommes-nous ?	4
2021 en chiffres	5
F aire germer des idées à impact	6
A gir utile et accompagner la transformation	8
C oncrétiser l'envol professionnel des jeunes	10
E nsemble et pluriel.les à la fois	12
Et demain ?	14
Un écosystème où les pluriels se conjuguent	15

En premier lieu, nous tenons personnellement et au nom du Conseil d'administration à remercier Bernard BENOIST pour son engagement sans faille durant 9 années à la présidence de FACE Val de Marne. En bâtisseur, il a tracé le chemin, construit la route et donné un cap, rejoint par près d'une centaine d'entreprises.

Confier à d'autres la continuité et la pérennité de FACE Val de Marne est un acte de confiance. Nous tenons à exprimer notre reconnaissance à l'ensemble des parties-prenantes pour leur soutien renouvelé.

Conscients des responsabilités, avec l'appui des membres du Conseil d'administration, nous avons engagé un travail audacieux dans un contexte percuté par une accumulation singulière de crises et de bouleversements, sur les plans sanitaire, social, économique, financier...

2021 a amorcé un plan d'action resserré sur 3 axes d'intervention :

« Éducation » centré sur l'apprentissage, « Emploi » et « Entreprises et territoires », avec pour priorité de répondre à l'urgence des publics accueillis.

Ce rapport d'activité dresse le bilan d'une année décisive et bien différente des autres.

Nos résultats révèlent un changement de paradigme dans la relation avec les personnes accueillies. Les préoccupations et les attentes du public ont évolué vers plus de proximité.

Notre organisation a dû s'adapter à cette réalité, priorisant l'accompagnement individuel et sur-mesure avec des propositions concrètes, des solutions immédiates ou progressives selon la situation.

9 accompagnements sur 10 ont débouché sur une issue favorable !

Si 2021 a connu un léger rebond, qu'en sera-t-il demain ?

La conjonction de la crise sanitaire, climatique et de la guerre en Ukraine révèle les faiblesses et dépendances de notre économie.

Ce conflit vient rebattre les cartes : tension sur les prix, baisse du pouvoir d'achat et perspectives d'activité en baisse ... Il nous faut, de nouveau, faire FACE !

Nous devons nous recentrer sur l'essentiel et développer davantage de liens avec les acteurs du territoire car, comme le dit Antoine de Saint-Exupéry, « Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible » ... ensemble !

Julien ROUILLIER, Président
Nicolas DUCCELLIER, Co-président

Qui sommes-nous ?



Sous l'impulsion du Conseil départemental du Val-de-Marne, FACE Val de Marne s'implante dès 2012 avec 38 entreprises du territoire. Structure associative, son réseau se compose aujourd'hui d'une centaine d'organisations d'horizons pluriels et de toutes tailles : entreprises, classiques ou adaptées, Structures d'insertion par l'activité économique (SIAE), têtes de réseau économique et Chambres consulaires.

Toutes ont choisi de privilégier le lien direct avec les représentants institutionnels et associatifs locaux. Elles se montrent solidaires envers les personnes éloignées ou exclues de l'emploi, dans toutes leurs diversités : personnes en insertion, migrant.es, handicapé.es, BRSAtes, jeunes, seniors, avec ou sans qualification.

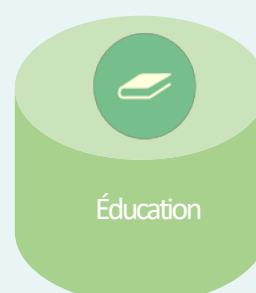
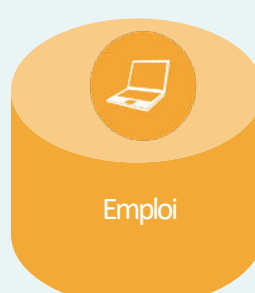
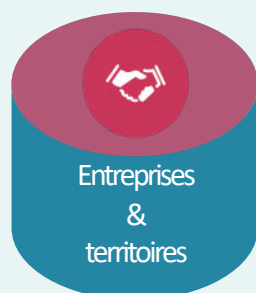
Un point commun : la volonté d'agir, localement, concrètement, individuellement ou collectivement sur le territoire.

Leurs priorités :

- ancrer l'économie locale, durablement et utilement, dans une réalité économique et sociale concrète, palpable, à mesure d'homme (et de femme bien sûr) ;
- agir au quotidien, au plus près du territoire et de ses habitant.es.

Aujourd'hui, présidée par une Structure d'insertion par l'activité économique (SIAE), FACE Val de Marne revendique son positionnement singulier, rendu possible grâce à la mixité de ses financements, privés comme publics :

imaginer, développer et déployer avec force et engagement des solutions inclusives autour de 3 axes :



Un réseau d'entreprises engagées pour l'intérêt général

Agréé par la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), reconnue d'utilité publique, 1^{er} réseau national d'entreprises socialement engagées

2021 en chiffres

635 participant.es

245 bénéficiaires

3348 h de bénévolat d'entreprises

Marquée par la crise sanitaire hors-norme de 2020, l'année 2021 s'apparente à une année charnière pour le club, comme une période de « re-fertilisation » progressive.

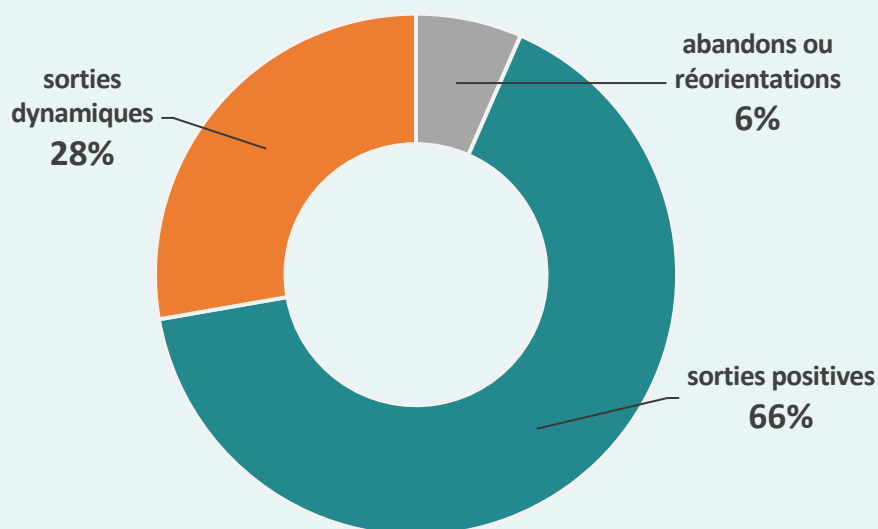
En effet, la demande des bénéficiaires semble avoir évolué vers plus de proximité.

Si les initiatives collectives ont peiné à réunir du public (-29 % de participant.es*), la relation individuelle et personnalisée a connu un net rebond : + 86 %*.

Cependant, c'est bien dans l'action collective et partagée que FACE Val de Marne et ses parties prenantes ont trouvé des solutions.

Ce mode d'action a permis d'apporter des solutions concrètes :

9 accompagnements sur **10** connaissent un dénouement durable ou sur le point d'être conclu !



Sorties positives : contrat de travail ou formation qualifiante $\geq$ ou égal à 6 mois

Sorties dynamiques : contrat de travail ou formation qualifiante $\leq$ à 6 mois

18
sessions de recrutement

33
immersions en entreprise

66
ateliers thématiques

123
accompagnements
individuels

3088 h
d'immersion
en entreprise

**Entreprises
parties-prenantes**

ARID BOUCHERIE - AÉROSTAT -
CCID 94 - CMA 94 - COLAS IDF
NORMANDIE - DSI - ENEDIS -
ENTREPRISE DUCREST - ERGALIS
- EVARISTE - GRDF - GREEN STEP
- GROUPE RATP - GROUPE
VALOPHIS - KÉOLIS - KONÉ -
LIDL - MONOPRIX - NGE - NR
CONSEIL - ORANGE - OTIS - R2T
BTP - SNCF - SPTP&TP - STEF -
SUEZ - TÉRIDEAL - TRANSDEV -
UCP - URBAN ENVIRONNEMENT -
VALENTIN - VTMTTP - WBC



Faire germer des idées à impact

FACE Val Marne figure parmi les 44 clubs locaux agréés par la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), Fondation nationale Reconnue d'Utilité Publique (FRUP), abritant également 38 structures présentes dans toute la France.

Tiers-lieu de l'action solidaire, la FACE réunit acteurs publics, privés - plus de 5000 entreprises - et associatifs dans la lutte contre l'exclusion, les discriminations et la pauvreté.

FACE Val de Marne, liée à cette communauté d'acteurs locaux, participe régulièrement aux travaux de la Fondation. Elle contribue à l'émergence de projets à impact social et humain. Ces échanges d'idées, de projets et d'initiatives constituent pour FACE Val de Marne un formidable terreau dans lequel puiser sans modération, au bénéfice du territoire.



Photo de groupe : Directeur.ices et Président.es réun.ies en plénière pour partager leurs savoirs et leurs expériences sur les missions et les enjeux que la communauté « facienne » porte au nom des entreprises parties-prenantes.

Essaimer des idées localement grâce aux entreprises

Si la Fondation nationale essaime des projets, c'est bien sur le terrain, dans la proximité et l'ancrage territorial qu'ils se concrétisent.

Chaque club local peut ainsi développer des complémentarités et permettre à la communauté facienne, selon ses besoins, de capitaliser sur l'expérience acquise ailleurs.

FACE Val de Marne contribue à cet espace d'intelligence collective, où chaque entreprise, dirigeant.e, collaborateur.ice peut à son tour devenir « catalyseur d'idées ».

Au sein d'un mouvement où les idées foisonnent, se bousculent, s'agglomèrent, interagissent... le terreau devient plus fertile pour qu'émerge enfin la « bonne idée » ! Celle qui rassemble, celle qui fait sens, celle que l'on peut s'approprier et mettre en action.

Au sein de notre collectif d'entrepreneur.es, la bonne idée doit répondre à une triple exigence : solidarité, opérationnalité et application directe.

**Entreprises
& territoires**



FACE Val de Marne, un terrain d'expérimentation bien outillé

Pour être utile et durable, l'action solidaire doit s'organiser et se déployer au niveau territorial. Pour ce faire, FACE Val de Marne s'est naturellement associée à divers dispositifs d'interaction publique/privée :

- dès 2019, en signant le plan « le Val-de-Marne, une chance. Les entreprises s'engagent ! » ;
- en 2020, en participant activement à la création du Club des entreprises inclusives.

Ces engagements forts reflètent bien l'état d'esprit ouvert et collaboratif cher à notre mouvement. Il a d'ailleurs permis à des entreprises-membres de valoriser en leur nom propre les outils mis à leur disposition : Even, France Travaux, groupe RATP, SNV, UCP, Valentin, et plus récemment Transdev et Enedis.

Le Val-de-Marne,
Une chance.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



Le club des entreprises inclusives rejoint par Enedis, le 23/11/2021. De gauche à Droite : Philippe ANDRÉ, Délégué 94 - Enedis, Sophie THIBAUT, Préfète du Val-de-Marne et Mathias OTT, Préfet délégué à l'Égalité des Chances.

Une terrain fertile aux effets démultiplicateurs

Autres exemples qui ouvrent la voie aux rapprochements, à la coopération responsable et solidaire : les quartiers d'été dans les QPV, les Cités de l'emploi, le Service publique de l'insertion et de l'emploi (SPIE), le plan de relance 18/20 en Val-de-Marne, les Cités éducatives...

Autant d'espaces de stimulation et d'échanges riches, de terres explorées en 2021 qui promettent de belles perspectives d'interactions renforcées avec FACE Val de Marne.

C'est dans les synergies que nous agissons durablement et efficacement contre les inégalités !



SERVICE PUBLIC
DE L'INSERTION
ET DE L'EMPLOI
DES SOLUTIONS
TERRITORIALES
POUR L'INSERTION
PAR L'EMPLOI

**Entreprises
& territoires**



FACE Val de Marne
1^{er} signataire du plan
« Le Val-de-Marne, une
chance. Les entreprises
s'engagent ! »

&

engagée au sein du
mouvement des
entreprises inclusives
en Val-de-Marne





36
ateliers

Un contenu co-construit par les entreprises-membres de FACE Val de Marne et actualisé par leurs collaborateur.ices décisionnaires du recrutement

226
participant.es

208
bénéficiaires

Structures bénéficiaires

Cité des métiers - Ville de Champigny-sur-Marne - PLIE COV/Ville de Bonneuil-sur-Marne - Val Pré (club de prévention - Ville de l'Haÿ-les-Roses/GES (Peps & Régie de Quartier) - Emmaüs Friperie Solidaire

Emploi



Près de 100 % des bénéficiaires déclarent ces rencontres « utiles » pour leurs démarches futures !

A gir utile et accompagner la transformation

C'est dans un contexte paradoxal - où le taux de chômage persiste alors que les entreprises peinent à recruter - que FACE Val de Marne s'emploie, chaque jour, à mobiliser les bonnes volontés, nourrir les échanges qui portent leurs fruits.

Grâce au bon sens de ses entreprises-membres ou sympathisantes, au professionnalisme des parties-prenantes, l'accompagnement de publics vulnérables requiert patience et détermination. Il s'inscrit sur une durée à échelle humaine, au calendrier parfois incertain.

L'essentiel étant, après tout, de réunir les meilleures conditions pour une (re)connexion à l'entreprise réussie.

Parole de bénéficiaire

« [...] Mme L. m'a dit que nous allions travailler ensemble le projet professionnel, que si je me mobilise (venir aux ateliers code de l'ETS, aux RDV, préparer les entretiens d'embauche, coaching professionnel, CV à réactualisé [...]) j'atteindrai mon objectif [...]. J'ai eu un entretien et enfin j'ai été retenue 😊.

Étant bien formée par FACE Val de Marne, mon savoir être à commencer à se faire remarquer, (en bien😊). [...] Depuis le 1er décembre 2021 je suis à l'EDS de [...] et je me sens épanouie dans mon travail, [...] et tout se passe bien. Merci du fond du cœur !!! »

Dominique O., orientée par Les Restos du Cœur, a suivi l'accompagnement FACE Val de Marne pendant plus de 8 mois dans le cadre de l'action « Emploi BTP - EV ».

36 rencontres autour de mots-clefs de dirigeant.es



Parmi la vingtaine d'ateliers thématiques existants chez FACE Val de Marne, l'un se démarque nettement : « l'importance du savoir être en entretien de recrutement et en situation professionnelle ».

Le temps d'1½ journée, les « soft skills » chers aux RH, se traduisent en mots-clefs de dirigeant.es. Mis à la portée et à la réalité de chacun.e, on part du vécu professionnel/personnel de chaque participant.e pour que chaque mot-clef prenne sens, se matérialise en réalisations, exemples concrets et personnels.

Ce 1^{er} cap franchi, les outils délivrés s'égrènent, nourrissent et enrichissent toute la démarche du contact à l'entreprise. Mis bout à bout, l'ensemble de ces ateliers - à la carte ou en déroulé progressif - s'apparente à un itinéraire balisé, tourné vers le même objectif :

penser, bâtir et organiser un projet professionnel dans lequel avancer avec confiance, et donner confiance au recruteur.

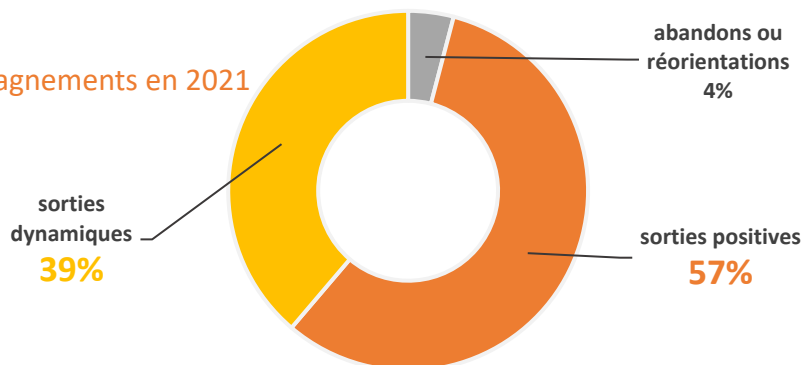
Construire ensemble et préserver l'écosystème

À l'origine, la volonté partagée de deux entités - la fédération de PME Evariste et NGE - de recruter de façon responsable et solidaire et veiller à ce que les candidat.es non retenue.s en entretien disposent d'une alternative plus adaptée à leur situation du moment.

Dans son rôle d'ensemblier, le Conseil départemental a su mobiliser ses compétences internes et Pôle Emploi. Il a par ailleurs mandaté FACE Val de Marne pour prendre le relais auprès de ces personnes, et tâcher de construire à leurs côtés une issue professionnelle.

Face à cet objectif d'intérêt général ambitieux, FACE Val de Marne a conçu une démarche progressive, agile et immersive, adaptée à chaque situation individuelle. En mixant tous les outils à sa disposition - travaillés en groupe, en semi-autonomie ou en entretien individuel -, les efforts déployés ont abouti, en moyenne, à deux solutions de suite de parcours/personne accompagnée.

Sur 98 accompagnements en 2021



2021 marque la fin de l'expérimentation dorénavant baptisée « Emploi BTP - EV ». Arrivé à maturité, ce dispositif est modélisé sur un secteur en tension. Il jouit de 24 mois de pratique - prioritairement auprès d'allocataires du RSA et autres personnes en situation précaire - et se révèle probant : 43 infos collectives ; 173 personnes orientées vers FACE Val de Marne. Sur 149 RDV réalisés, 142 ont abouti à un diagnostic socioprofessionnel complet. Parmi les 120 personnes régulièrement accompagnées, 101 ont rejoint une voie professionnelle choisie, parfois sur des secteurs/métiers jusqu'alors ignorés, et en tension : logistique, métiers de bouche, transports, service à la personne, etc.

What else ?! Remercier chaleureusement la confiance des parties-prenantes et leur investissement à nos côtés.

Parole de bénéficiaire :

« [...] Je suis donc à un âge où le reclassement professionnel n'est à envisager que très difficilement en outre lorsque l'on est reconnu RQTH. C'est au cours d'une action de recrutement BTP que j'ai rencontré FACE Val de Marne. Lors d'un entretien individuel, Mme L. m'a donné des conseils sur comment aborder l'emploi dans mon cas précis, comment approcher les employeurs avec des techniques de contact, de posture et de positivité. Nous avons [...] envisagé un reclassement professionnel auquel je n'aurais pas forcément songé de prime abord. [...] J'ai décroché plusieurs entretiens professionnels notamment auprès de l'Éducation Nationale qui cherchait des accompagnants AESH en CDI. [...] J'avais une bonne expérience dans l'animation et le soutien scolaire et beaucoup d'autres acquis auxquels je ne pensais pas. [...] Je suis arrivé à me classer dans un métier qui me plaît et en partie grâce à FACE Val de Marne qui m'a accompagné tout ce temps, [...] et veillant à ce que mon dynamisme ne s'émousse pas. » Christian M., architecte de formation, RQTH, 45+, orienté par Pôle Emploi a suivi l'accompagnement de FACE Val de Marne près d'une année.

Emploi



18

sessions de recrutement

107

orientations
vers FACE Val de Marne

98

accompagnements



88 %



12 %

31 % BPI*

23 % QPV*

5 %
RQTH*

BPI : bénéficiaire de la protection internationale
QPV : quartiers en politique de la Ville
RQTH : reconnaissance travailleur handicapé





30
ateliers

409
participant.es

37
bénéficiaires

Éducation



Concrétiser l'envol professionnel des jeunes

Le protocole sanitaire applicable dans les collèges en 2020 et 2021 a mis en jachère l'ensemble des interventions directes prévues par FACE Val de Marne.

Pour autant, le club en a profité pour :

- poser les bases d'une approche innovante, voire audacieuse pour 2022, conçue en lien étroit avec l'Éducation nationale, naturellement chef de file dans la relation école-entreprise ;
- reconsidérer l'action de parrainage professionnel, résolument tournée vers la voie de l'apprentissage. Une action coup de pouce pour consolider l'envol professionnel de jeunes de 16 à 21 ans, suivis par l'aide sociale à l'enfance, au sein du Conseil départemental.

Couver et faire éclore les talents de demain

Héritant pour la plupart d'un parcours de vie prématurément difficile et douloureux, ces jeunes sont placés sous la protection de l'enfance et de la jeunesse du Département.

Préparer leur envol nécessite de concrétiser un projet professionnel dans une temporalité courte, voire urgente dans certaines situations.

Pour cela, tous les potentiels du réseau se mobilisent : parrains et marraines en activité professionnelle, entreprises d'accueil, centres de formation, etc. À tout ce dispositif d'accompagnement, FACE Val de Marne associe des compétences spécifiques, telles que l'ANAF - Association Nationale des Apprentis de France IDF - venue réaliser « Filme Ton Profil » : des CV Vidéo diffusés sur leur plateforme en ligne auprès des employeurs-partenaires.

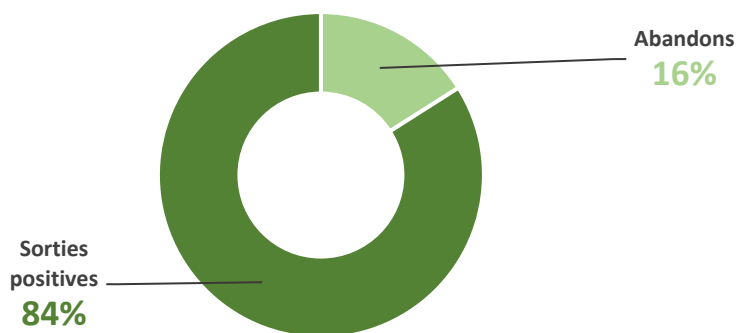


Clôture de la session 10 en présence des jeunes et de leurs parrains et marraines. Un temps convivial d'échanges sur le dispositif, ses forces et faiblesses.

Le parrainage est un accompagnement sur 6 mois, cadencé en temps collectifs (ateliers) et individuels (entretiens avec un.e « pro » bénévole et en activité), que FACE Val de Marne couple à des périodes immersives - stages découverte ou immersions en situation réelle -. Un mix d'interventions concrètes qui vise la signature d'un contrat d'apprentissage et, au sortir de la formation, un emploi !

Parrains et marraines, clés de voute du projet professionnel de leur filleul, peuvent être fièr.es du travail accompli : plus de 80 % ont trouvé école et entreprise en adéquation avec leur vœu initial.

Sur 25 accompagnements effectifs en 2021



Ce sont ceux qui le vivent qui en parlent le mieux

« En soirée de clôture de la session 10, nous avons proposé un jeu aux jeunes et leurs parrains-marraines pour recueillir leurs impressions à l'issue de ce bout de route partagé pendant 6 mois. La question posée : à quoi ressemblerait le parrainage ? si c'était une saison, une couleur, un monument, un mot... Les réponses et les explications sont édifiantes, révélatrices et unanimes !

Portrait chinois du parrainage :

- couleurs : jaune pour son aspect solaire, lumineux et communicatif et bleu pour l'apaisement et la confiance qu'elle dégage ;
- saisons : le printemps et l'été pour l'ouverture, le renouveau, le soleil, la chaleur et l'espoir qu'elles véhiculent symboliquement ;
- quant aux monuments, le pont a été cité. Il illustre un lien, une passerelle. L'Arc de triomphe a aussi fait son apparition ainsi qu'un phare, symboles très parlants...

Enfin, les mots de chacun.e pour évoquer un ressenti ou un souvenir : espoir, chance, capacités, réussite, motivation, bienveillance, porte ouverte, partage, échanges, duo, papillon, co-construction et ... merci !

La DRIETS du Val-de-Marne souhaite semer plus

Avec une approche méthodologique éprouvée et affinée sur 11 sessions, FACE Val de Marne a répondu ainsi que d'autres acteurs du parrainage à l'invitation de la DRIETS du Val-de-Marne. Elle étudie comment démultiplier cette pratique sur le territoire pour favoriser l'entraide - générationnelle, professionnelle - et accueillir les bonnes volontés prêtes à s'engager.

Dans cette perspective, FACE Val de Marne s'est bien volontiers associée à :

- la diffusion d'un questionnaire pour mieux identifier les besoins en formation et envisager un programme d'animation en 2022 ;
- l'animation d'un 1^{er} atelier sur le rôle du mentor, ses difficultés et ses fiertés.

Éducation



2

promotions par an
pour 30 jeunes

44

candidatures

37

pré-entretiens

34

candidatures retenues

25

binômes formés

95

RDV et
entretiens de suivi



Une communauté
de femmes et d'hommes
qui s'appuie sur :

6 permanent.es

17 administrateur.ices
dont

10 siègent au Bureau



Sylvie MELNIKOFF
Directrice



Anahys NOLASCO
Secrétaire polyvalente

- nsemble et pluriel.les à la fois

Les entreprises, parties-prenantes et co-décisionnaires à chaque stade des actions conduites au sein de FACE Val de Marne, se mobilisent ensemble, pour la réalisation de notre objet associatif : [servir l'intérêt général](#).

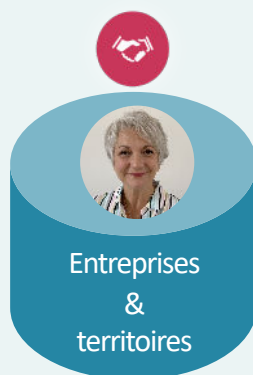
Chacune s'engage à sa mesure, là où elle est, là où elle peut, là où elle veut : dans la gouvernance, dans la réalisation financière, humaine ou matérielle de nos actions ; ou encore en tant qu'employeur.

Le maintien de ce lien, fort et constant, nourrit en permanence les projets, les actions, les propositions de FACE Val de Marne.

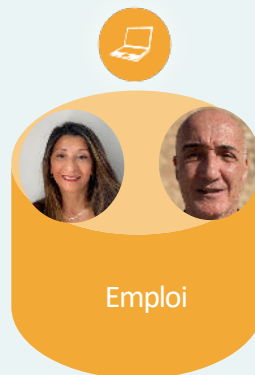
Dans cet écosystème, les acteurs économiques, associatifs et publics peuvent développer d'innovantes solidarités, dans une relation de proximité : simple, directe, concrète.

Les entreprises agissent avec nous, avec leurs salarié.es, et, in fine, au bénéfice du territoire et des Val-de-marnais.es.

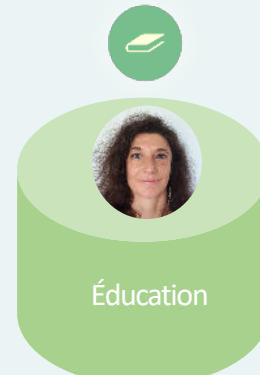
Une équipe de permanent.es engagé.es



Nathalie LOBATO
Chargée de mission
Relations
entreprises/territoires



Salima LANDAIS
Vincent DUNGLAS
Chargé.es de mission emploi
et insertion professionnelle



Anne BARRIÈRE-MATÉUS
Chargée de mission Éducation
et insertion professionnelle des
jeunes



Guy DEGUEURCE
Chargé de mission
Mécénat - Orange



Hubert DROIT
Bénévole

Leslie MATETA, alternante 2021, a obtenu son diplôme de Conseillère en Insertion Professionnelle (CIP) et pris son envol fin 2021.

Remerciements à Guy DEGUEURCE : bien qu'arrivé au terme de 3 ans de mécénat de compétence, il intervient comme bénévole.

Bienvenue à Guy MAHÉO, mécénat de compétences Orange depuis juillet 2022 qui sera en lien avec les entreprises.

Ils/elles construisent les actions d'aujourd'hui et de demain



Julien ROUILLIER *

Président

Directeur général
URBAN ENVIRONNEMENT
Villejuif



Nicolas DUCELLIER *

Co-président

Directeur général
EVARISTE PROSPECTIVE
Valenton



Eric CLIPET*

Vice-président & Trésorier

Directeur
SPTP & TP - Cachan



Catherine BLEC *

Vice-présidente & Secrétaire

Responsable ingénierie
sociale ADT 94 - RATP -
Créteil



Philippe ANDRE

Délégué en Val-de-Marne
ENEDIS - Alfortville



Géraldine FROBERT

Directrice
CHAMBRE DE COMMERCE
ET D'INDUSTRIE
DÉPARTEMENTALE 94



Patrick BELLOQ *

Vice-président

Vice-président de la
CHAMBRE DE MÉTIERS
ET DE L'ARTISANAT 94



Harold de JACQUELOT

Directeur d'agence
Est île-de-France
SUEZ Eau France
Montgeron



Jamila BENBOUYA *

Vice-présidente

Chef de projet
Groupe VALOPHIS - Créteil



Raphaël KELLE *

Vice-président

Directeur Île-de-France
DSI, entreprise adaptée
Marolles-en-Brie



Bernard BENOIST

Président Conseil de surveillance
UCP - Bonneuil-sur-Marne



Didier MASSERON *

Vice-président

Directeur d'exploitation
VALENTIN - Alfortville



Tamara BLANDY *

Vice-présidente

Responsable RH
VTMTP - Limeil-Brévannes



Laurence DRAKE

Déléguée générale
FACE nationale



David ORZECH

Directeur des relations
avec les collectivités locales
du 94 - ORANGE - Arcueil



Michelle DUCREST *

Vice-présidente

DAF
ENTREPRISE DUCREST
Saint-Maur-des-Fossés

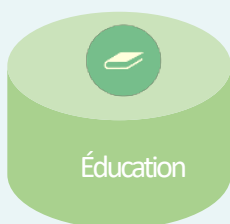


Tonino PANETTA

Vice-président du
CONSEIL DÉPARTEMENTAL
du Val-de-Marne

** Membres du Bureau*

Et demain ?



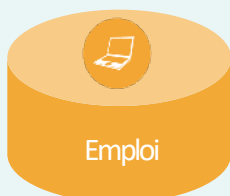
Éducation

Avec le soutien financier du Conseil départemental et la DRIEETS Île-de-France :

- poursuivre l'action « parrainage professionnel » pour accompagner l'envol professionnel de 30 jeunes suivies par l'aide sociale à l'enfance.

Avec l'appui du Rectorat :

- faciliter la rencontre entreprises/collèges et l'interaction directe avec ses collaborateur.ices par des visites ponctuelles d'entreprises ;
- répondre à l'obligation du stage de 3^{ème} de manière innovante, participative et apprenante : expérimenter un parcours de visites plurisectorielles « 1 jour, 1 entreprise » au bénéfice de deux cités éducatives (Créteil et Valenton). D'ores et déjà sont mobilisés : ADP, Enedis, le groupe Valophis, Kéolis et la Chambre de métiers et de l'artisanat.



Emploi

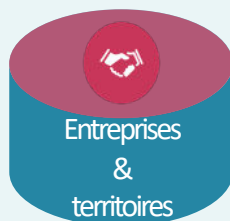
Par le renouvellement de la **convention financière du Département**, les engagements pris en 2021 se poursuivent en 2022 :

- délivrer les clefs utiles pour préparer et faciliter la rencontre entreprise/demandeur d'emploi : informations collectives, ateliers, immersions en situation professionnelle et accompagnement vers l'emploi de 70 personnes particulièrement vulnérables.

Répondre à **des appels à projets (AAP)** pour :

- renforcer les alternatives de parcours aux personnes sans solution d'emploi ;
- assurer l'accompagnement des personnes dont le parcours balisé demande plus de temps ;
- diversifier les publics : bénéficiaires de la protection internationale, personnes en situation de handicap... ;

3 AAP et 3 offres de service sont à l'étude.



Entreprises
&
territoires

Reprise des **commissions de travail** avec la gouvernance. Au nombre de 3, présidées chacune par deux vices-président.es, elles assureront le lien direct avec l'équipe opérationnelle. L'objectif est de consolider et renforcer le réseau et son attractivité sur le territoire du Val-de-Marne auprès des acteurs locaux :

- créer l'**annuaire** des entreprises-membres/donatrices avec un accès sécurisé ;
- **consulter les entreprises** sur leurs engagements passés et à venir ;
- organiser **des rendez-vous thématiques - « FACE à vous »** - partagés entre pairs et institutionnels pour aborder des sujets d'actualité, des bonnes pratiques, des coopérations exemplaires...

Un écosystème où les pluriels se conjuguent

Faire germer des idées à impact
Agir utile et accompagner la transformation
Concrétiser l'envol professionnel des jeunes
Ensemble et pluriel.les à la fois



Ils nous ont rejoint en 2022 :

ALTERMARCHÉ - CIC - HELP - PASSERELLE - SEGRO - VÉOLIA

Elles ont également participé :

AEROSTAT INTÉRIM - ARID BOUCHERIE - DELL - ERGALIS - GRDF - GREENSTEP - LIDL - KONÉ - MONOPRIX - NGE - OTIS - SNCF - STEF

Clubs d'entreprises parties prenantes :



Partenaires :

ACADÉMIE DE CRÉTEIL - AFTRAL - ANAF IDF - APSI - ARILE - AUVM - CÉLINE AMATTE - CITÉ DES MÉTIERS DU VAL DE MARNE - CNFP - COALLIA - CRP SUZANNE MASSON - ÉCOLE DE LA DEUXIÈME CHANCE 94 - FONTENAY CITÉ JEUNES - GRETA 94 - GROUPE SOS - IDC FORMATION - PÔLE EMPLOI - SYNERGIE FAMILY

Partenaires financiers :



Adhésions, dons, taxe d'apprentissage, contributions volontaires et subventions publiques ont permis d'AGIR.

MERCI !

Faire germer des idées à impact
agir utile et accompagner la transformation
concrétiser l'envol professionnel des jeunes
ensemble et pluriel.les à la fois

FACE
Les entreprises contre l'exclusion

VAL
DE
MARNE

